



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

PEC: vicodelgargano@postecert.it

-SETTORE AMMINISTRATIVO-

Ufficio Personale

(“Allegato “A”)

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE - ING. ARCH., AREA FUNZIONARI/EQ (EX CATEGORIA D/1), PT 50% (PARI A 18 ORE) RESPONSABILE U.T.C. III SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO/URBANISTICA/AMBIENTE, A MEZZO DI CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.O.EE.LL.

In esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 222 del 26.8.2025, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Atto di indirizzo formazione elenco candidati idonei all’incarico di Specialista in attività tecniche - Ing. Arch., Area Funzionari/EQ (ex Categoria D/1), PT 50% (pari a 18 ore) Responsabile U.T.C. III Settore Tecnico-manutentivo/Urbanistica/Ambiente a mezzo di contratto ex art. 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL.” e della determinazione n. 101 del 28.08.2025 (REG. GEN. N. 503) ad oggetto “PROCEDURA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI ALL’INCARICO DI SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE - ING. ARCH., AREA FUNZIONARI/EQ (EX CATEGORIA D/1), PT 50% (PARI A 18 ORE) RESPONSABILE U.T.C. III SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO/URBANISTICA/AMBIENTE A MEZZO DI CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.O.EE.LL. - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO”, è indetta una procedura per la formazione di un elenco di candidati idonei a ricoprire l’incarico di Specialista in attività tecniche - Ing. Arch., Area Funzionari/EQ (ex Categoria D/1), PT 50% (pari a 18 ore) Responsabile U.T.C. III Settore Tecnico-manutentivo/Urbanistica/Ambiente, a mezzo di contratto ex art. 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL.

DURATA DEGLI INCARICHI E TRATTAMENTO ECONOMICO

L’aspirante, a cui verrà affidato l’incarico di Specialista in attività tecniche - Ing. Arch., Area Funzionari/EQ (ex Categoria D/1), PT 50% (pari a 18 ore) Responsabile U.T.C. III Settore Tecnico-manutentivo/Urbanistica/Ambiente con *presumibile* decorrenza 1° ottobre 2025 e scadenza mandato del Sindaco pro tempore, salvo copertura del suddetto posto a tempo indeterminato previo inserimento nella sezione Piano triennale dei fabbisogni di Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), stipulerà un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL.

Il trattamento economico relativo all’ incarico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per l’Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione, comprensivo della retribuzione di posizione, oltre agli oneri riflessi a carico dell’Ente, nonché della retribuzione di risultato annua risultante dalla valutazione del nucleo di valutazione della performance. Il predetto trattamento, ai sensi dell’art. 110, comma 3, del T.U.O.EE.LL. nonché dell’art. 20 del Regolamento comunale sull’ordinamento



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

[PEC: vicodelgargano@postecert.it](mailto:vicodelgargano@postecert.it)

-SETTORE AMMINISTRATIVO-

Ufficio Personale

generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario straordinario nell'esercizio delle funzioni di Giunta comunale n. 61 del 22.5.2013, *potrà* essere integrato da un'indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, tenuto conto della temporaneità del rapporto di lavoro e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Ai sensi dell'art. 20 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi "5. Gli incarichi di cui all'art. 110 del T.U.O.EE.LL., approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii., sono conferiti dal Sindaco e possono essere revocati anticipatamente rispetto alla scadenza per mancato raggiungimento degli obiettivi di gestione, intendendosi per tale il risultato conseguito al di sotto della soglia individuata nel sistema di valutazione oppure nel caso di inosservanza delle direttive impartite, ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare, civile, contabile e penale. Il provvedimento è di competenza del Sindaco, su proposta dell'organismo di valutazione. Il contratto a tempo determinato è, altresì, risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie".

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94);
- b)** età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo (Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6/2014);
- c)** non essere collocato in quiescenza per attività lavorativa dipendente svolta in settore privato e/o pubblico (art. 6, comma 1, del d.l. 24.6.2014 n. 90 convertito nella legge 11.8.2014 n. 114);
- d)** iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- e)** idoneità fisica all'incarico da ricoprire. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura, in base alla vigente normativa;
- f)** non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;
- g)** non essere inconferibile all'incarico ai sensi degli artt. 3 * e 4 ** del D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e non essere interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la capacità di contrattare e/o la nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- h)** non avere vertenze giudiziali e/o stragiudiziali contro il Comune di Vico del Gargano;



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

PEC: vicodelgargano@postecert.it

-SETTORE AMMINISTRATIVO-

Ufficio Personale

i) laurea in Ingegneria o Architettura (vecchio ordinamento) ovvero magistrale/specialistica (nuovo ordinamento) o equipollente per legge a quelle sopra indicate (l'eventuale equipollenza del titolo di studio posseduto ad uno di quelli sopra indicati dovrà essere comprovata dal candidato in sede di presentazione della domanda, mediante citazione precisa degli estremi del relativo decreto);

l) titolo di abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto e iscrizione al relativo ordine professionale provinciale;

m) esperienza professionale di 5 anni (da esplicitare nel curriculum);

n) *(facoltativo)* aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche (da esplicitare nel curriculum);

I requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione delle domande.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura e susseguente assunzione comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

***ART. 3 (INCONFERIBILITA' DI INCARICHI IN CASO DI CONDANNA PER REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE) DEL D.LGS. 8 APRILE 2013 N. 39 RECANTE "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E PRESSO GLI ENTI PRIVATI IN CONTROLLO PUBBLICO, A NORMA DELL'ARTICOLO 1, COMMI 49 E 50, DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, N. 190"**

A coloro che siano stati **condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati contro la p.a. previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale, è vietato conferire** i seguenti incarichi:

- a) amministrativi di vertice nelle amministrazioni statali, regionali e locali;
 - b) di amministratore di ente pubblico, di livello nazionale, regionale e locale;
 - c) dirigenziali, interni e esterni, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale;
 - d) di amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico, di livello nazionale, regionale e locale;
- di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali del servizio sanitario nazionale.

La sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p., è equiparata alla sentenza di condanna.

La durata dell'inconferibilità è:

1. se la condanna è inflitta per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale:



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

PEC: vicodelgargano@postecert.it

-SETTORE AMMINISTRATIVO-

Ufficio Personale

a) **permanente** nei casi in cui:

– sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici;

– sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo.

b) **pari alla durata dell'interdizione**, ove sia stata inflitta una interdizione temporanea;

2. se la condanna non ha comportato alcuna pena accessoria di interdizione dai pubblici uffici ovvero alla stessa non è conseguita la cessazione del rapporto di lavoro;

c) **di cinque anni**, se la condanna è inflitta per uno dei reati di cui all'articolo 3, comma 1, della legge 27 marzo 2001, n. 97 (articoli 314, primo comma, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater e 320 del codice penale e dall'articolo 3 della legge 9 dicembre 1941, n. 1383);

d) **pari al doppio della pena inflitta, per un periodo comunque non superiore a 5 anni**, se la condanna è inflitta per uno degli altri reati - diversi da quelli di cui alla lettera c) - previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale.

****ART. 4 (INCONFERIBILITA' DI INCARICHI NELLE AMMINISTRAZIONI STATALI, REGIONALI E LOCALI A SOGGETTI PROVENIENTI DA ENTI DI DIRITTO PRIVATO REGOLATI O FINANZIATI) DEL D.LGS. 8 APRILE 2013 N. 39**

1. A coloro che, nei due anni precedenti, abbiano svolto incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero abbiano svolto in propria attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico, non possono essere conferiti:

a) gli incarichi amministrativi di vertice nelle amministrazioni statali, regionali e locali;

b) gli incarichi di amministratore di ente pubblico, di livello nazionale, regionale e locale;

c) gli incarichi dirigenziali esterni, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici che siano relativi allo specifico settore o ufficio dell'amministrazione che esercita i poteri di regolazione e finanziamento.

TERMINI E MODALITA' PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento inPA, previa registrazione tramite SPID, CIE e CNS. Il Candidato dovrà:

1. Autenticarsi al sito InPA attraverso uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS 2. Compilare il proprio curriculum vitae in modo dettagliato perché tale curriculum farà parte integrante

e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

PEC: vicodelgargano@postecert.it

-SETTORE AMMINISTRATIVO-

Ufficio Personale

3. Ricercare e selezionare la procedura alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione "Concorsi".

4. Ultimare la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati

precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale, allegando i documenti richiesti. Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata sarà contraddistinta dall'apposito simbolo di spunta. Si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti. Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente bando sono segnalati attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente bando.

5. Inviare l'istanza di partecipazione mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" entro la "data chiusura invio candidature" indicata per il concorso selezionato sul seguente portale Portale del Reclutamento (inpa.gov.it).

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

6. Scaricare il riepilogo della domanda presentata. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

Si raccomanda agli aspiranti di visionare e conservare il codice identificativo generato dal sistema e riportato sulla domanda, in quanto il medesimo codice sarà utilizzato nelle pubblicazioni inerenti lo svolgimento del concorso in luogo delle generalità.



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

PEC: vicodelgargano@postecert.it

-SETTORE AMMINISTRATIVO-

Ufficio Personale

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando, nonché delle eventuali modifiche che vi venissero apportate.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di accertato malfunzionamento, totale o parziale, della piattaforma digitale che ne dovesse impedire l'utilizzazione per l'acquisizione delle domande di partecipazione o dei relativi allegati, l'Amministrazione disporrà la proroga del termine di scadenza per la presentazione delle candidature per una durata almeno corrispondente a quella dell'acclarato malfunzionamento. A tal fine pubblica sul proprio sito istituzionale e sul Portale Unico del reclutamento un apposito avviso che dia atto dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Il servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda e la risoluzione dei problemi tecnici è garantita dal gestore del portale unico (finestra richiedi supporto).

Le domande di ammissione devono essere presentate a pena di non ammissione alla procedura, **entro le ore 23:59 del giorno 12.09.2025.**

Il presente Avviso sarà affisso all'Albo pretorio on line del Comune di Vico del Gargano (Fg), pubblicato sul sito istituzionale e nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente: (www.comune.vicodelgargano.fg.it) ed inserito nel Portale del Reclutamento InPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

VALUTAZIONE

L'elenco di idonei sarà formato a seguito della seguente procedura:

- Pubblicazione sul sito istituzionale ed inserimento sul portale inPA di Avviso pubblico per giorni 15 (quindici) indicante il trattamento economico, i requisiti e la procedura di valutazione;
- Istruttoria delle domande di ammissione alla procedura pervenute in relazione al termine di presentazione e ai soli requisiti previsti nell'avviso pubblico da parte del Responsabile del Settore Amministrativo – Ufficio Personale (aspetto giuridico) che *potrà* avvalersi di una Commissione interna;
- Stesura di verbale contenente l'elenco di candidati idonei da sottoporre al Sindaco, in una con i curricula presentati in allegato alle domande di ammissione, per la individuazione della professionalità adeguata a ricoprire l'incarico in argomento;
- Colloquio motivazionale alla presenza del Sindaco che potrà avvalersi, a tal fine, del supporto delle professionalità tecniche, presenti nell'Ente o reperite all'esterno presso altre Pubbliche Amministrazioni, che egli riterrà utili al fine del buon esito della individuazione del candidato più adatto a ricoprire l'incarico in argomento. Il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico in argomento, provvederà alla individuazione "intuitu personae" con proprio decreto;



Comune di Vico del Gargano
(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

[PEC: vicodelgargano@postecert.it](mailto:vicodelgargano@postecert.it)

-SETTORE AMMINISTRATIVO-

Ufficio Personale

-Presentazione della documentazione necessaria per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del T.U.O.EE.LL. e parziale (50%) ed, in particolare, la dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità/incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013 (art. 20, comma 1), stipula contratto individuale di lavoro e successivo conferimento dell'incarico di Responsabile dell'U.T.C. - III Settore "Tecnico-manutentivo/Urbanistica/Ambiente" con decreto sindacale.

L'elenco di candidati idonei così formato potrà essere utilizzato per il conferimento di incarichi di responsabilità afferenti l'Area Tecnica (Settori III e V) che si rendessero vacanti nel corso del mandato del Sindaco pro tempore.

AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

La stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale con il professionista individuato sarà effettuata successivamente al Decreto sindacale di individuazione e previo controllo, a cura dell'Ufficio Personale, da effettuarsi a mezzo della presentazione della documentazione necessaria per la stipula del contratto medesimo, del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro e il Responsabile del procedimento procederà, inoltre, alla denuncia all'Autorità Giudiziaria dell'aspirante che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

Al professionista incaricato potrà essere conferita la funzione di responsabilità ad interim dell'altro Settore dell'Area Tecnica (Settore V Lavori Pubblici-Patrimonio).

COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto a mezzo del sito istituzionale del Comune nonché sul portale unico del Reclutamento InPA. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge

AVVERTENZE GENERALI

Ai sensi dell'art.5 della Legge 7.8.1990 n. 241 e ss. mm. ed ii., si comunica che:

- il Responsabile dell'Unità Organizzativa è il Responsabile del I Settore Amministrativo, ad interim il Segretario Generale, dott.ssa Daniela M.P. DATTOLI, ☎0884-998327.

-il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile dell'Ufficio Personale, Dott. Vincenzo ALIFANO, ☎ 0884-998344

L'Amministrazione ha l'insindacabile facoltà di prorogare o riaprire il termine di cui sopra, di modificare o eventualmente revocare il presente Avviso.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



Comune di Vico del Gargano

(Provincia di Foggia)

www.comune.vicodelgargano.fg.it

[PEC: vicodelgargano@postecert.it](mailto:vicodelgargano@postecert.it)

-SETTORE AMMINISTRATIVO-

Ufficio Personale

I dati personali forniti dagli aspiranti all'incarico nelle domande di partecipazione alla presente avviso pubblico sono raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di Vico del Gargano (FG). L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura e all'eventuale stipula e gestione del contratto individuale di lavoro.

*Il Responsabile del Settore Amministrativo
ad interim il Segretario Generale
dott.ssa Daniela Maria Pia Dattoli*